

女性の職業生活における活躍の機会や雇用環境の整備を行うため、下記のとおり行動計画を策定する

- 計画期間 2021年6月1日～2026年5月31日までの5年間
- 当社の課題 事業の特性により社員に占める女性の比率が低い
有給休暇取得義務5日は達成してるが、個人差が大きい

目標と取り組み内容・実施期間

目標1. 情勢労働者に対する職業生活に関する機会の提供

女性正社員を現員から20%増加する

【実施時期・取り組み内容】

- ・2022年4月～ 新規学卒採用者に占める女性の目標値を15%とする
- ・2022年4月～ 女性契約社員の社員登用を検討する

目標2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

全社員の有給休暇取得目標値の取得率100%を達成する

【実施時期・取り組み内容】

- ・2021年度 有休休暇年間5日取得を100%達成する
- ・2022年度 有給休暇取得目標を年間6日以上とし、100%達成を目指す
- ・2023年度～ 有給休暇取得目標を年間7日以上とし、100%達成を目指す

女性活躍の現状に関する情報公表

①全社員に占める女性の割合

正社員 5.9% 契約社員 19.9% 全社員 11.9%

②男女の平均勤続年数の差異

| | | | | |
|------|----|--------|----|---------|
| 正社員 | 男性 | 8年10ヶ月 | 女性 | 11年10ヶ月 |
| 契約社員 | 男性 | 4年10ヶ月 | 女性 | 6年5ヶ月 |